

就活ハラスメント防止に関する当社の取り組み

東宝ビル管理株式会社

■基本方針

東宝ビル管理株式会社では、すべての求職者の皆様(就職活動中の方、インターンシップ参加者、OB・OG訪問者など)が安心して採用選考やイベントに参加できるよう、ハラスメントを一切許さない方針を掲げています。志望企業の社員による言動は、学生の皆様の将来や就職活動を左右する可能性があることを真摯に受け止め、個人の能力の発揮が阻害されない環境を実現するため、誠意ある対応を徹底いたします。

■採用活動におけるルール

当社では、採用活動やOB・OG訪問において社員が遵守すべき行動規範を定め、以下の運用を徹底しています。

・面会時間と場所の限定

求職者との1対1での対面による面接、面談、OB・OG訪問は、原則として18時までに実施します。対面での面接、面談実施の場合は、当社の職場(本社、支社、事業所)または、当社が借りる会議室等において実施しています。

・適切な連絡手段の使用

求職者との連絡には原則として会社メールアドレスを使用し、就職活動を機に新たにLINE等の個人のSNSアカウントを交換・使用することは禁止しています。また、就活支援企業が運営するOB・OG訪問マッチングアプリなどの利用も禁止しています。

・プライバシーの尊重と公正な選考

業務や適性に関係のない事柄(家業・容姿・宗教・性別・政治思想など)や、個人のプライバシーに過度に踏み込むような質問は行いません。また、当該の面会が採用選考に影響を及ぼすことを示唆するような言動や、学生の個人情報の他用は一切行いません。

■就活ハラスメント相談窓口

当社の選考やOB・OG訪問などの過程において、万が一、当社社員から不快な言動や不安を感じる行為を受けた場合は、速やかに以下の専用窓口までご相談ください。

【ご相談窓口】

宛先: 東宝ビル管理株式会社 ハラスメント対策委員会 ハラスメント相談窓口

メールアドレス: tbm-jinjibu@toho-bm.co.jp

■ご相談にあたってのお約束**・プライバシーの保護**

ご相談者の氏名や所属など、特定につながる情報は厳格に秘匿し、プライバシー保護に万全を尽くします。匿名でのご相談も可能です。

・不利益取扱いの禁止

本窓口への通報・相談を理由として、当社の採用選考や合否結果において不利益な取扱いをすることは一切ございませんので、安心してご相談ください。